



DIGITALISIERUNGS
BOTSCHAFT

INNOVATIONS- KOMPETENZ IM GESUNDHEITS- WESEN

...mehr als

45.000

**unbesetzte Stellen für
Digitalisierungsprojekte
in deutschen Kliniken !**

Gestalten Sie die **Krankenhauszukunft** und zünden Sie den **Innovationsturbo** für Ihre medizinischen Einrichtungen! Aus **eigener Kraft**, zu den **geringsten Kosten** bei **besten Qualität**, mit der **längsten Erfahrung** und der **stärksten Motivation** für **erfolgreiche Veränderung**.

Ihre eigenen Mitarbeiter:innen im Krankenhaus!

Die neuen Digitalisierungsbotschafter:innen für Pflege, Patientenvertretung, Ärzteschaft, Krankenhausmanagement und IT-Abteilung.



DIGITALISIERUNGS
BOTSCHAFT

KHZG: „KRANKENHAUS-ZUFALLS-GESETZ“?

Engpass „Vergabeprozess“

In Kliniken fehlt das Personal, um die Vorbereitung, Planung, Ausschreibung und Vergabe von KHZG-Innovationsvorhaben erfolgreich zu meistern!

Wettbewerb um Beratung

Engpass Personalsuche:

Es gibt sehr wenig Personal mit Kompetenzen in Digitalisierung, Technologie, medizinischen Prozessen, Führung, Projekt- und Veränderungsmanagement.

Wettbewerb um Personal!

Engpass Lieferfähigkeit:

Anbieter für die Bedienung der KHZG-Fördertatbestände sind bis 2025 quantitativ begrenzt lieferfähig und können aus Kundenanfragen auswählen.

Wettbewerb um Angebote!

Engpass Kompetenz:

Es fehlt Wissen sowie Aus- und Weiterbildungsangebote, um Inhalte und Methoden für Digitalisierung zu erlernen und erfolgreich anzuwenden.

Wettbewerb um Erfahrung!

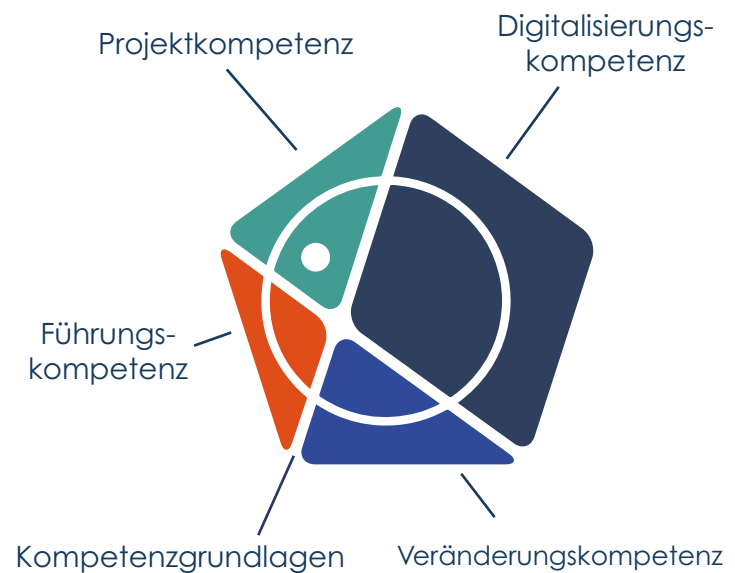
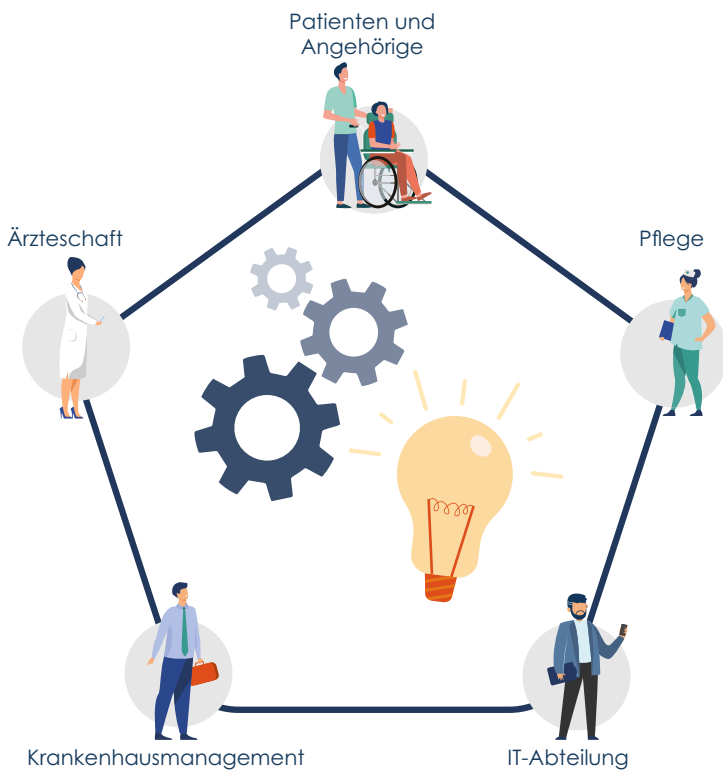
Die Digitalisierung in den Krankenhäusern ist nicht mehr aufzuhalten. Die Beschaffung der Technik wird zwar durch das Krankenhauszukunftsgesetz gefördert, viele Krankenhäuser stehen aber vor einem ganz anderen Problem: es scheitert nicht an der technischen Machbarkeit sondern am fehlenden Personal.

Dabei ist die Beschaffung und Bereitstellung von Technik ohne eine Verankerung in den Abläufen und der Organisation genauso zielführend, als kaufe man ein Auto ohne Fahrerlaubnis und kann es weder bedienen noch fahren.



DIGITALISIERUNGS
BOTSCHAFT

Berufsgruppen und Module



Als Ausbildungsangebot vermittelt die **DIGITALISIERUNGSBOTSCHAFT** in drei Phasen (Vormachen, Mitmachen, Selbermachen) über zwölf Monate den eigenen Mitarbeiter:innen aus Ärzteschaft, Pflege, Patientenvertretung, Krankenhausmanagement und IT die Kompetenzgrundlagen der Digitalisierung sowie individuelle, berufsgruppenorientierte Vertiefungsmöglichkeiten in den Bereichen Digitalisierungskompetenz, Projektkompetenz, Veränderungskompetenz und Führungskompetenz.

Digitalisierungsbotschafter:innen aus dem eigenen Krankenhaus werden zu ersten Ansprechpartner:innen bei allen Digitalisierungsfragen.



DIGITALISIERUNGS
BOTSCHAFT

Die drei Phasen zur INNOVATIONSFÄHIGKEIT



VORMACHEN | TEACHING | LERNEN

Qualifizierung als Digitalisierungsbotschafter:innen über eine eLearning-Plattform mit mehr als 150 Lerneinheiten in verschiedenen Formaten (Videos, Podcasts, Begleitmaterialien, Webinare, etc.), Praxisberichte von Anwender:innen aus dem klinischen Umfeld und Vernetzung in der Community



MITMACHEN | COACHING | ANWENDEN

Umsetzung von Digitalisierungsprojekten im eigenen Klinikum unter Anleitung und berufsgruppenspezifischem Coaching durch Fachexperti:nnen, Sammlung von Praxiserfahrung, Vertiefung der Kompetenzen, IST-Erfassung bestehender Prozesse im eigenen Klinikum, Aufbau der internen Innovationsorganisation „DIGITALISIERUNGSBOTSCHAFT“ als neues Referat/Abteilung/Organisationseinheit



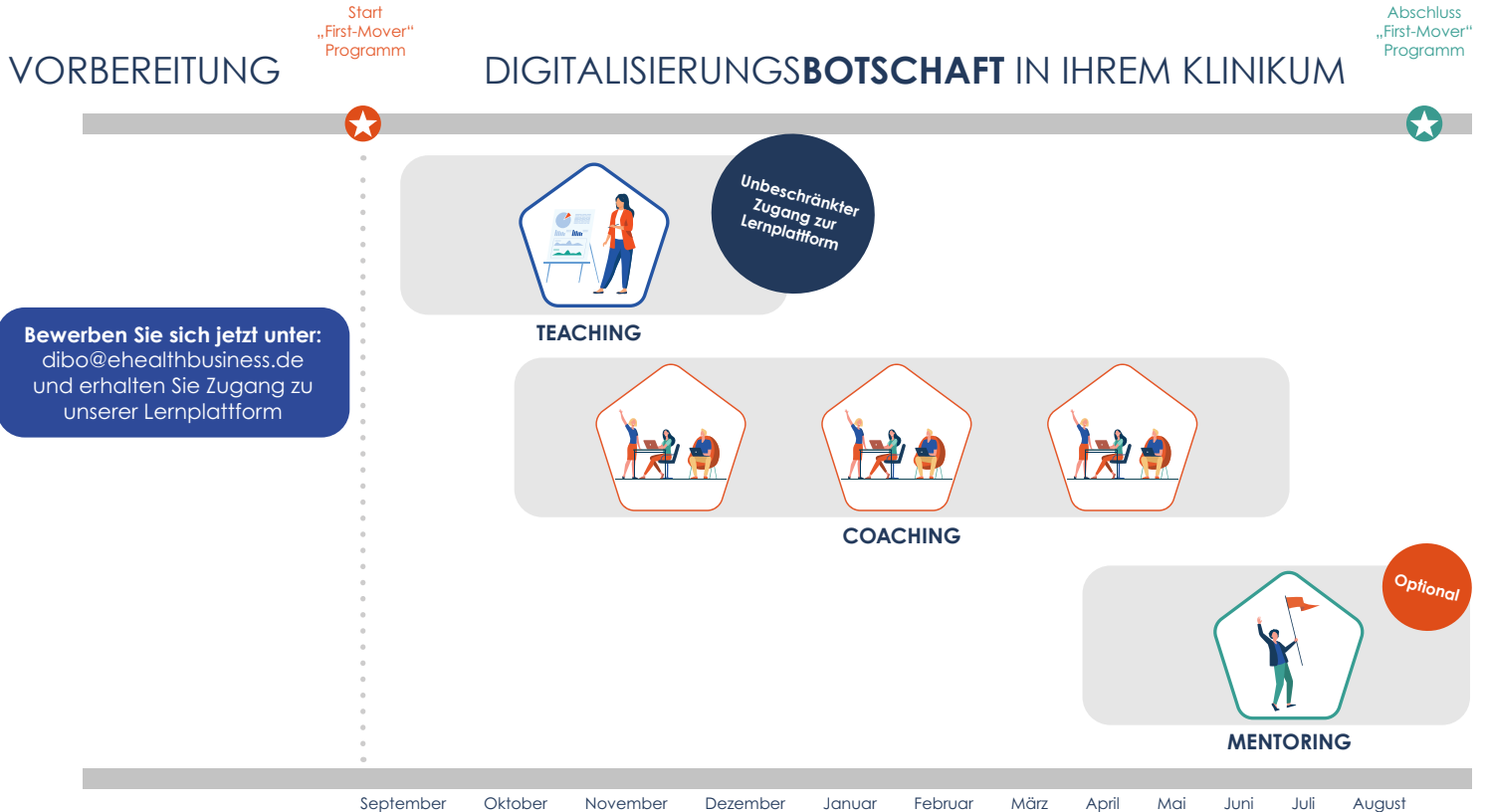
SELBERMACHEN | MENTORING | VERANKERN

Nach Abschluss der Qualifizierung kurzfristiger Zugriff auf Ressourcen von Fachexpert:innen bei besonders komplexen und umfangreichen Vorhaben, Bereitstellung neuer Inhalte und Austausch im Netzwerk aller Digitalisierungsbotschafter:innen



DIGITALISIERUNGS
BOTSCHAFT

„First-Mover“ PROGRAMMABLAUF



1

Nehmen Sie an interaktiven Workshops teil – sowohl online als auch in Präsenz und verankern Sie Ihre Kompetenzen mit Online-Selbsttests. Sie erhalten Zugang zu über 150 Lerneinheiten, aufbereitet in Form von Erklärfilmen, Audios, Webinaren und Expert:inneninterviews!

2

Seien Sie bei unseren Live-Coachings dabei, vertiefen Sie Ihr Wissen in berufsgruppenspezifischen gruppenarbeiten. Dabei steht Ihnen unser Team als Coach zur Seite, beantwortet klinikspezifische Fragen und stellt die erfolgreiche Wissensvermittlung durch Kompetenzevaluationen sicher.

3

Außerdem bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich in der Community der Digitalisierungsbotschafter:innen auszutauschen oder sich auf individuellen Wunsch durch unsere Expert:innen-Hotline beraten zu lassen.

**5 Module mit
mehr als 150
Lerneinheiten**

**Anwendungsorientierte
Lerninhalte und
berufsspezifisches
Coaching**

**Patienten und
Angehörige**



Ärztenschaft



Pflege



Krankenhausmanagement



IT-Abteilung

LÖSEN SIE DEN KNOTEN...

...und werden Sie
Digitalisierungsbotschafter:in

Bewerben Sie sich jetzt!

Nutzen Sie unser Kontaktformular auf unserer Website, oder senden Sie uns eine eMail mit dem Betreff „First-Mover“ an: dibo@ehealthbusiness.de und sichern Sie sich Ihren Platz als eine von 10 Pilotkliniken.

Wir freuen uns auf Sie!

KONTAKT:

eHealth.Business GmbH
Technologiepark Adlershof
Am Studio 2a
12489 Berlin

Telefon: +49 30 34 06 09 190
eMail: dibo@ehealthbusiness.de
Web: <https://digitalisierungsbotschaft.de>
Twitter: @about_ehealth